

Uchwała nr 235/2019
Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
z dnia 18 grudnia 2019 roku

w sprawie opinii dot. zarządzenia Rektora w sprawie ustalenia minimalnych kryteriów oceny za działalność naukową w ramach oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w Uniwersytecie Medycznym w Poznaniu (z wyłączeniem pracowników z dziedziny nauk humanistycznych i dziedziny nauk społecznych)

Senat działając na podstawie § 20 ust. 1 pkt 21 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, uchwala, co następuje:

§ 1

Senat pozytywnie opiniuje projekt zarządzenia Rektora w sprawie ustalenia minimalnych kryteriów oceny za działalność naukową w ramach oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w Uniwersytecie Medycznym w Poznaniu (z wyłączeniem pracowników z dziedziny nauk humanistycznych i dziedziny nauk społecznych), stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2020 roku.
2. Traci moc uchwała nr 100/2014 Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu z dnia 25 czerwca 2014 roku w sprawie ustalenia minimalnych kryteriów dorobku naukowego do ubiegania się o zatrudnienie lub przedłużenie zatrudnienia w ramach konkursu na stanowisko asystenta i adiunkta (zmieniona uchwałą nr 153/2018 Senatu UMP z dnia 20 czerwca 2018 roku).

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Tykarski

załącznik do uchwały nr 235/2019
z dnia 18 grudnia 2019 r.

Zarządzenie nr/19
Rektora Uniwersytetu Medycznego im. Karola w Poznaniu
z dnia 2019 roku

w sprawie ustalenia minimalnych kryteriów oceny za działalność naukową w ramach oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w Uniwersytecie Medycznym w Poznaniu (z wyłączeniem pracowników z dziedziny nauk humanistycznych i dziedziny nauk społecznych)

Na podstawie art. 128 ust. 3 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się minimalne kryteria oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Poznaniu w wymiarze czasu pracy większym niż 1/2 etatu, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Ocena okresowa jest dokonywana nie rzadziej niż raz na 4 lata lub na wniosek rektora. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
2. W przypadku, gdy okres oceny wynosi więcej niż 42 miesiące, stosuje się kryteria jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.
3. W przypadku, gdy okres oceny jest krótszy niż 42 miesiące, minimalne kryteria oceny okresowej umniejsza się proporcjonalnie do skróconego okresu oceny, przyjmując za okres objęty oceną każdy ukończony rok kalendarzowy. W takiej sytuacji w ocenie okresowej stosuje się wyłącznie kryteria obligatoryjne A i B.
4. W przypadku osób zatrudnionych w wymiarze 1/2 etatu lub mniejszym, w ocenie okresowej stosuje się wyłącznie kryteria obligatoryjne A i B, które dodatkowo umniejsza się o 50%.
5. O przyporządkowaniu danej publikacji do roku kalendarzowego (jako osiągnięcia naukowego wykazywanego w ramach oceny okresowej) decyduje numer DOI (digital object identifier).

§ 3

Ocena może być pozytywna lub negatywna.

§ 4

Oceny okresowej dokonuje Senacka Komisja ds. Oceny Nauczycieli Akademickich.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 roku.

R e k t o r

prof. dr hab. Andrzej Tykarski

**Załącznik do Zarządzenia Rektora
z dnia..... grudnia 2019 r.**

Kryterium A określane jako "sumaryczny IF" odnosi się do całkowitej wartości wskaźnika *impact factor* (IF) uzyskanej z prac naukowych opublikowanych przez nauczyciela akademickiego w okresie objętym oceną (obejmujących również publikacje z pierwszym, drugim, ostatnim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorstwem - kryterium B).

W kryteriach A i B, zamiast "wartości IF", osoba oceniana może podać "wartość IF skorygowaną na medianę", która jest do pobrania w polu "Uwagi" w Bibliografii Publikacji UM w Poznaniu na stronach Biblioteki Głównej UMP. W takiej sytuacji, minimalna wymagana w ocenie okresowej "wartość IF skorygowana na medianę" wynosi 50% "wartości IF" podanych w poniższych tabelach.

Kryteria C i D określane jako "rodzaj publikacji" oraz "kierowanie projektem" są wymienne. W ocenie okresowej należy wskazać jedno z nich.

W kryterium "kierowanie projektem" mieści się również uzyskanie przychodu dla Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu z tytułu komercjalizacji lub prowadzenia badań klinicznych. W przypadku, gdy wartość projektu/przychodu wynosi ≥ 300 tys. zł, osoba oceniana może wskazać jedną dodatkową osobę z zespołu realizującego projekt, która będzie mogła wykorzystać ten fakt w swojej ocenie okresowej, a dla projektów/przychodów ≥ 1 mln. zł - dwie osoby.

Pozytywna ocena okresowa może być również przyznana za opiekę naukową nad innymi pracownikami Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu, którzy kierują projektami badawczymi dedykowanymi młodym naukowcom (np. Diamentowy grant, Najlepsi z najlepszych, Start), pod warunkiem, że finansowanie takiego projektu pochodzi spoza uczelni.

**Minimalne kryteria oceny za działalność naukową w ramach oceny okresowej pracowników
badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku asystenta**

	Kryteria obligatoryjne		Kryterium do wyboru	
	A	B	C	D
	Sumaryczny IF za okres oceny	IF za publikacje z pierwszym, lub drugim współautorstwem	Rodzaj publikacji, w której osoba oceniana jest pierwszym lub drugim autorem	Kierowanie projektem finansowanym z zewnętrznych źródeł
Asystent - I ocena (po dwóch latach)	2	>0	-	-
Asystent - kolejne oceny przeprowadzane co 4 lata	4	3	1 publikacja za 100 pkt. lub 2 publikacje za 70 pkt. lub 3 publikacje za 40 pkt.	≥ 50.000 zł

Minimalne kryteria oceny za działalność naukową w ramach oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku adiunkta

	Kryteria obligatoryjne		Kryterium do wyboru	
	A	B	C	D
	Sumaryczny IF za okres oceny	IF za publikacje z pierwszym, drugim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorstwem	Rodzaj publikacji, w której osoba oceniana jest pierwszym, drugim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorem	Kierowanie projektem finansowanym z zewnętrznych źródeł
Adiunkt - I ocena (przeprowadzona w pierwszych czterech latach)	4	3	1 publikacja za 100 pkt. lub 2 publikacje za 70 pkt.	≥ 100.000 zł
Adiunkt - II ocena (przeprowadzona w kolejnych czterech latach)	8	6	1 publikacja za 140 pkt. lub 2 publikacje za 100 pkt.	≥ 100.000 zł
Adiunkt - III ocena i kolejne (co 4 lata)	6	4	1 publikacja za 140 pkt. lub 2 publikacje za 100 pkt.	≥ 100.000 zł

Minimalne kryteria oceny za działalność naukową w ramach oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku adiunkta ze stopniem naukowym dr. hab.

	Kryteria obligatoryjne		Kryterium do wyboru	
	A	B	C	D
	Sumaryczny IF za okres oceny	IF za publikacje z pierwszym, drugim, ostatnim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorstwem	Rodzaj publikacji, w której osoba oceniana jest pierwszym, drugim, ostatnim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorstwem	Kierowanie projektem finansowanym z zewnętrznych źródeł
Adiunkt z dr hab. - ocena przeprowadzana co 4 lata	6	4	1 publikacja za 140 pkt. lub 2 publikacje za 100 pkt.	≥ 100.000 zł

Minimalne kryteria oceny za działalność naukową w ramach oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku profesora UMP, profesora, profesora zwyczajnego

	Kryteria obligatoryjne		Kryterium do wyboru	
	A	B	C	D
	Sumaryczny IF za okres oceny	IF za publikacje z pierwszym, drugim, ostatnim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorstwem	Rodzaj publikacji, w której osoba oceniana jest pierwszym, drugim, ostatnim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorstwem	Kierowanie projektem finansowanym z zewnętrznych źródeł
Prof. UMP / profesor tytularny / profesor zwyczajny - ocena przeprowadzana co 4 lata	6	4	1 publikacja za 140 pkt. lub 2 publikacje za 100 pkt.	≥ 150.000 zł

