

**Uchwała nr 157/2017**  
**Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu**  
**z dnia 28 czerwca 2017 roku**

**w sprawie ustalenia zalecanych minimalnych kryteriów dorobku naukowego do ubiegania się o zatrudnienie w ramach konkursu na stanowisko profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego oraz poparcia wniosku o nadanie tytułu naukowego profesora**

Senat działając na podstawie § 39 ust. 1 pkt 20 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się następujące zalecane, minimalne Kryteria zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego, profesora zwyczajnego oraz poparcia wniosku o nadanie tytułu naukowego profesora (z wyłączeniem pracowników nauk humanistycznych), zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2017 roku i ma zastosowanie do osób zatrudnianych oraz osób, których wnioski o nadanie tytułu naukowego profesora jest składany, po tej dacie. Jednocześnie traci moc uchwała nr 4 /2009 Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu z dnia 28 stycznia 2009 roku w sprawie uchwalenia zalecanych kryteriów wszczęcia procedur uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego i tytułu naukowego profesora oraz stanowiska profesora nadzwyczajnego (UM) i profesora zwyczajnego (zmieniona uchwałą nr 137/2010 z dnia 27 października 2010 roku i uchwałą nr 151/2010 z dnia 2010 roku).

R e k t o r

prof. dr hab. Andrzej Tykarski

Załącznik do uchwały nr 157/2017  
z dnia 28 czerwca 2017 roku

**Kryteria minimalne zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego oraz poparcia wniosku o nadanie tytułu naukowego profesora**

	A Promotorstwo doktoratów  zakończone / wszczęte	B Punkty MNiSW  ogółem/ w tym uzyskane po habilitacji a w odniesieniu do stanowiska prof. zwyczajnego : ogółem/w tym po uzyskaniu tytułu profesora	C Publikacje z listy A  ogółem/w tym po habilitacji a w odniesieniu do stanowiska prof. zwyczajnego: ogółem/w tym po uzyskaniu tytułu profesora			D Ostatnie, lub pierwsze, lub drugie* współautorstwo z listy A ogółem/ w tym po habilitacji a w odniesieniu do stanowiska prof. zwyczajnego: ogółem/w tym po uzyskaniu tytułu profesora  *drugie współautorstwo może być uwzględnione za max. 1/3 publikacji i punktów		
			Liczba	IF (alternatywnie 1 albo 2)		Liczba	IF (alternatywnie 1 albo 2)	
				1 Wartość	2 Wielokrotność mediany dziedziny czasopisma		1 Wartość	2 Wielokrotność mediany dziedziny czasopisma
Stanowisko profesora nadzwyczaj nego	1 / 1 albo 2/0	400/200	12 /4	24 /8	12 /4	5 /2	10 /4	5 /2
Wniosek o nadanie tytułu profesora	1 /1 albo 2/0	500 /250	15/7	30/14	15/7	6 /3	12/6	6 /3
Stanowisko profesora zwyczajneg o	4 / - (w tym co najmniej 2 po uzyskaniu tytułu)	700/ 200	22 /10	40 /10	20 /6	8 /2	18 /6	8 /3

E HI (wg Web of Science)  ogółem/ po habilitacji/ a w odniesieniu do stanowiska prof. zwyčajnego ogółem/w tym po uzyskaniu tytułu profesora	F Liczba cytowań (wg Web of Science)  ogółem/ po habilitacji a w odniesieniu do stanowiska prof. zwyčajnego ogółem/w tym po uzyskaniu tytułu profesora	G Kierowanie pozauczelnianym projektem badawczym NCN lub innym projektem naukowym albo uzyskanie przychodu z komercjalizacji
5/3	50/25	≥50tys zł
6/4	100/50	-
8/4	200/75	≥100tys. zł (po uzyskaniu tytułu profesora)

W przypadku:

a/ gdy w jednostce zatrudniającej nie było kandydatów do uzyskania stopnia doktora – kandydatowi do zatrudnienia na stanowisku profesora zwyčajnego zaliczyć można alternatywnie 3 doktoraty (w tym co najmniej 1 po uzyskaniu tytułu) i co najmniej o 25% większy dorobek przewidziany w kategoriach B-F,

b/ udziału w przedsięwzięciu, którego rezultatem było uzyskanie przychodu z komercjalizacji w wysokości co najmniej 500 tys. zł, kryterium to może być uznane za spełnione przez dwie osoby, wskazane przez Prorektora ds. Nauki,

c/ niespełnienia kryterium wymienionego w kolumnie G, dorobek wskazany w kategoriach B-F musi być większy co najmniej o 25% .

