

**Uchwała nr 201/2019**  
**Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu**  
**z dnia 27 listopada 2019 roku**

**w sprawie ustalenia minimalnych kryteriów dorobku naukowego do ubiegania się o zatrudnienie w ramach konkursu na stanowisko profesora uczelni i profesora zwyczajnego**

Senat działając na podstawie § 20 ust. 1 pkt 21 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się minimalne kryteria dorobku naukowego do ubiegania się o zatrudnienie w ramach konkursu na stanowisko profesora uczelni i profesora zwyczajnego, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2020 roku. |
2. Traci moc uchwała nr 157/2017 Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu z dnia 28 czerwca 2017 roku w sprawie ustalenia zalecanych minimalnych kryteriów dorobku naukowego do ubiegania się o zatrudnienie w ramach konkursu na stanowisko profesora nadzwyczajnego i profesora zwyczajnego oraz poparcia wniosku o nadanie tytułu naukowego profesora.

R e k t o r

prof. dr hab. Andrzej Tykarski

Sformułowanie "ogółem/po habilitacji" odnosi się do stanowiska profesora uczelni, a "ogółem/po uzyskaniu tytułu profesora" do stanowiska profesora zwyczajnego

**Minimalne kryteria zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni i profesora zwyczajnego w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych (z wyłączeniem pracowników z dziedziny nauk humanistycznych i dziedziny nauk społecznych)**

	Promotorstwo doktoratów <sup>1</sup>  zakończone /wszczęte	Punkty IF  ogółem / po habilitacji ogółem / po uzyskaniu tytułu profesora	Punkty IF za publikacje, w których kandydat jest pierwszym, drugim, ostatnim lub jedynym z danej dyscypliny w UMP współautorem  ogółem / po habilitacji ogółem / po uzyskaniu tytułu profesora	HI <sup>2</sup>	Liczba cytowań <sup>3</sup>	Kierowanie projektem badawczym finansowanym z zewnętrznych źródeł
Stanowisko profesora uczelni	1/1 lub 2/0	30/12	20/8	≥5	≥50	≥ 50.000 zł
Stanowisko profesora zwyczajnego	4/-  (w tym co najmniej dwa po uzyskaniu tytułu)	48/12	32/8	≥10	≥250	≥ 150.000 zł (po uzyskaniu tytułu)

<sup>1</sup> w przypadku, gdy w jednostce zatrudniającej nie było kandydatów do uzyskania stopnia doktora - kandydaci do zatrudnienia na stanowisku profesora zwyczajnego można zaliczyć alternatywnie 3 doktoraty (w tym co najmniej 1 po uzyskaniu tytułu), ale musi temu towarzyszyć zwiększenie dorobku naukowego o 25% we wszystkich pozostałych kryteriach

<sup>2</sup> wg Web of Science

<sup>3</sup> wg Web of Science, z wyłączeniem autocytowań